平成21年度看護部院内研修年間計画予定 No.2

	主催担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
看護副師長研修 (レベルⅢ-Ⅳ) 毎月第3木曜日開催 15:30-16:30	看護部長 看護副部長 看護副師長	●スタッフの力を引き出す看護管理/人的資源管理とキャリア形成(4/9)	●今年度の自己目標設定/プレゼンテーション (5/19)	●	●	研修無し	●	●	●	●	●	●	●自己目標の達成度評価(プレゼンテーション)と年間反省会

	主催担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
看護補助者 同講義2クール開催 13:30-14:30 内容により90-100分	看護部教育委員会 (看護師長会)			●介護職としての基本的な姿勢と態度(高齢者に対する言葉遣い・接し方)クレーム ・個人情報保護と倫理的配慮 ・自己学習の必要性と継続・キャリア開発 (灘村/荒木)				●ADL介助時の注意点、高齢者の特性を知る (坪上) ●ADL介助の実際 食事介助・排泄介助・トランスファー・体位交換等の演習					
	看護部医療安全推進委員会/ 医療安全管理室 (担当責任者:西島師長/荒木)						●医療安全管理の目的と必要性 ・院内の安全管理体制・ﾚﾎﾟｰﾄｼｽﾃﾑ ●KYT危険予知トレーニング	●車椅子移乗、トランスファー時の危険性・転倒・皮膚損傷予防 (西島)					
	看護部感染対策委員会 (担当責任者:角田師長)				●スタンダードプリコーションの統一・感染曝露・針刺し事故予防と事故後の対応・廃棄物の取扱/病棟での手技確認と新たな知見					●感染管理/病棟での手技統一とKYKトレーニング			
	看護部褥瘡対策委員会 (担当責任者:灘村師							●創傷管理・管理計画書の目的と実際 (灘村)					
	その他委員会							●褥瘡・皮膚破綻の予防、ケアの実際 オムツ・寝衣交換,体位変換、背抜き、車椅子90° 坐位					

＊ 新入職者オリエンテーション　　＊ 同一プログラム・lecture

平成21年度看護部院内研修年間計画予定 No.3

	主催担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
卒後2年目研修 (レベルⅠ)	看護部教育委員会 (看護師長会/副師長会)				●メンバーシップについて 看護職の基本的責務/病棟での役割と責任		●看護介入/事例展開について 1年を振り返って自分の中で看護とは? 看護理論と看護/課題提示				●看護介入/事例展開プレゼンテーション		

	主催担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
卒後3年目研修 (レベルⅡ)	看護部教育委員会 (看護師長会/副師長会)				●リーダーシップとは ①看護職の基本的責務/病棟での役割と責任 内容については担当者と相談 リーダー研修受講者担当				●リーダーシップとは ②看護と看護研究/目標管理の必要性 内容については担当者と相談 リーダー研修受講者担当				