

平成22年度看護部院内研修年間計画予定 No.4

| | 主催担当者 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|----------------------------------|------------------------------|----|----|----|---|----|--|-----|-----|-----|-------------------------|----|----|
| レベルⅡa 研修 (卒後2年 目)11:30- | 看護部教育委員会 (看護師長会/ 副師長会) | | | | ●メンバーシップに ついて 看護職の基本的責 務/病棟での役割と 責任・チーム医療 | | ●看護介入/事例展 開について 1年を振り返って自分 の中で看護とは? 看護理論と看護/課 題提示 | | | | ●看護介入/事例展 開プレゼンテーション | | |

| | 主催担当者 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---|------------------------------|----|----|----|--|----|----|-----|---|-----|----|---|----|
| レベルⅡb 研修 (レベルⅡa 修了者) 13:30- | 看護部教育委員会 (看護師長会/ 副師長会) | | | | ●リーダーシップとは ①看護職の基本的 責務/病棟での役割 と責任 内容については担当 者と相談 リーダー研修受講者 レベルⅢ～Ⅳの者担 当 | | | | ●リーダーシップとは ②看護と看護研究/ 目標管理の必要性 内容については担当 者と相談 リーダー研修受講者 レベルⅢ～Ⅳの者担 当 | | | ●新人看護職員育 成の考え方/新人看 護職員実地指導者と は | |

| | 主催担当者 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---|------------------------------|----|----|---|-------------------------------|----|---|-----|-----|--|----|----|----|
| レベルⅢa 研修 (レベルⅡb 修了者) 13:30- | 看護部教育委員会 (看護師長会/ 副師長会) | | | ●新人看護職員育 成の考え方/新人看 護職員実地指導者と は | ●リーダー・メンター シップとは(目標管 理) | | ●コミュニケーション スキルに関する内容 /報・連・相/アサー ティブな表現方法 等 (講義と演 習) | | | ●自己のキャリア開 発に関する内容(役 割モデルの中の自分 とその育成につい て) *グ ループワークを想定 | | | |

| | 主催担当者 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---|------------------------------|----|----|---|-------------------------------|----|----|-----------------------------|-----|-----|-------------------------------|----|----|
| レベルⅢb 研修 (レベルⅢa 修了者) 13:30- | 看護部教育委員会 (看護師長会/ 副師長会) | | | ●新人看護職員育 成の考え方/新人看 護職員実地指導者と は | ●リーダー・メンター シップとは(目標管 理) | | | ●看護管理に関する 内容(問題解決思 考) | | | ●看護管理に関する 内容(ケアマネジメ ント) | | |

| | 主催担当者 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---|------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| 看護副師長 研修 (レベルⅢ- Ⅳ) 毎月第3木 曜日開催 15:30-16:30 | 看護部長 看護副部長 看護副師長 | ●医療の結果が悪 かったときのコミュニ ケーション(4/15) | ●今年度の自己目 標設定/プレゼンテー ション (5/20) | ●内容については担 当者と相談(6/17) | ●内容については担 当者と相談(7/15) | 研修無し | ●内容については担 当者と相談(9/16) | ●内容については担 当者と相談(10/21) | ●内容については担 当者と相談(11/18) | ●内容については担 当者と相談(12/16) | ●内容については担 当者と相談(1/20) | ●内容については担 当者と相談(2/17) | ●自己目標の達成 度評価(プレゼンテー ション)と年間反省会 (3/17) |